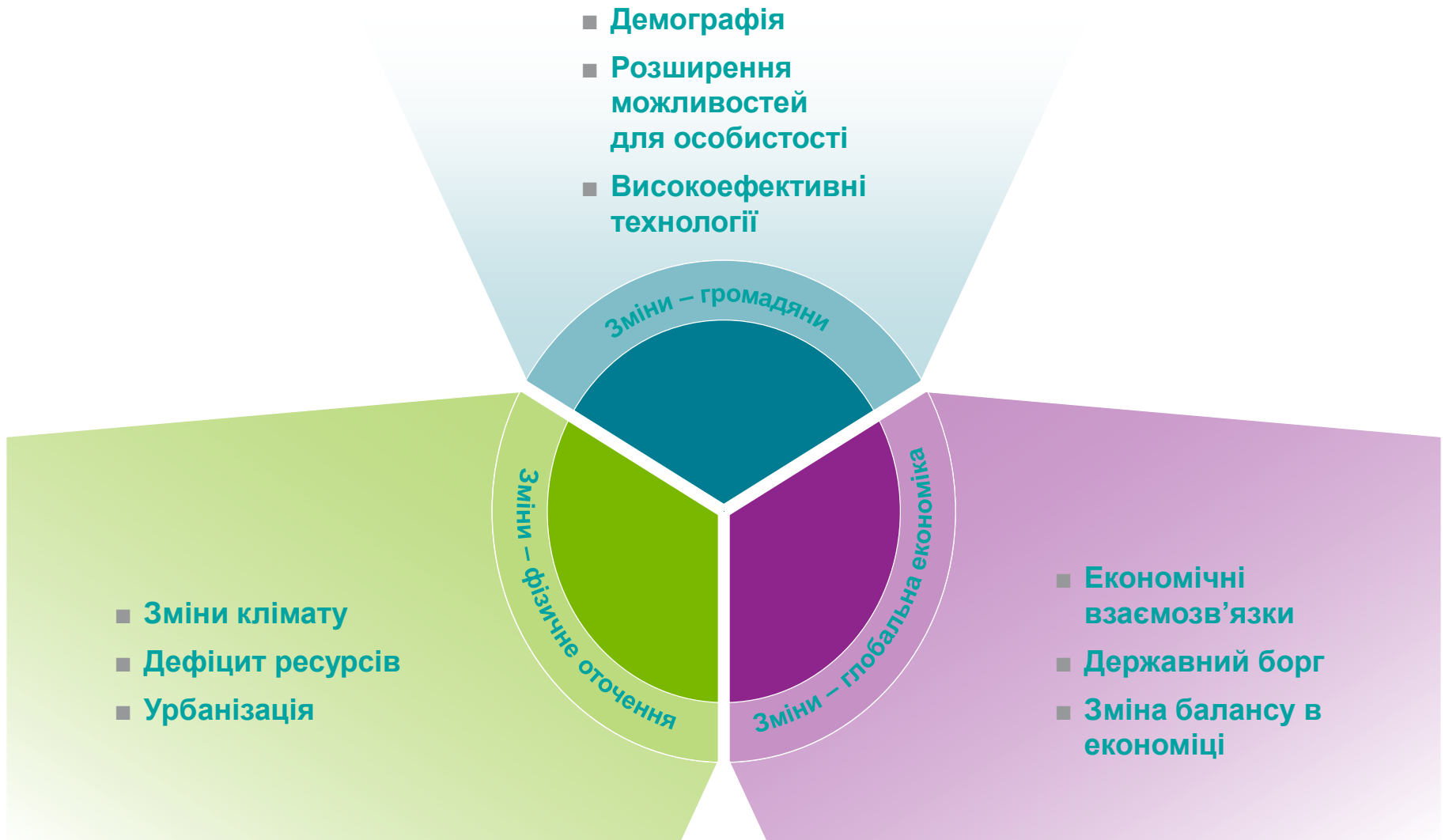


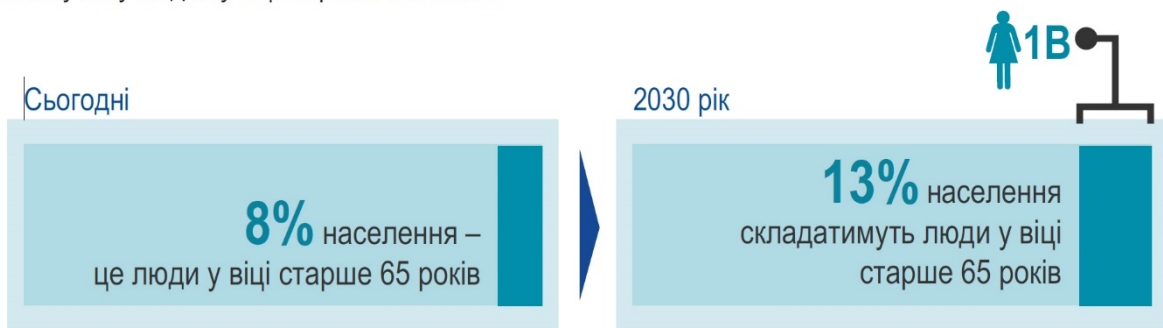
Глобальні тренди (KPMG Future State 2030)



Демографічні зміни

Свідчення зміни

До 2030 року населення світу у віці старше 65 років подвоїться і досягне 1 мільярда,⁷ збільшуючи питому вагу людей у віці 65 років та більше.



У всьому світі люди у віці 15-24 роки складають до 40% всього незайнятого населення.¹⁰



90% молодого населення у всьому світі проживає в країнах, що розвиваються.¹¹

Ключовим додатковим фактором старіння є зниження рівня народжуваності, що визначається на основі загального коефіцієнту народжуваності на 1000 людей⁸



Прогнозується, що у період з 2011р. до 2030 р. витрати на виплату пенсій зростуть:



1 мільйон молодих людей в Індії входить до складу робочої сили кожен місяць протягом наступних 20 років.¹²



Демографічні зміни

Наслідки демографії



Старіння населення світу



Державні пенсійні системи знаходяться під тиском



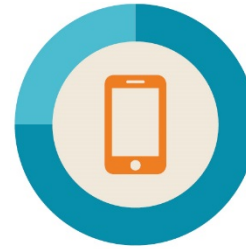
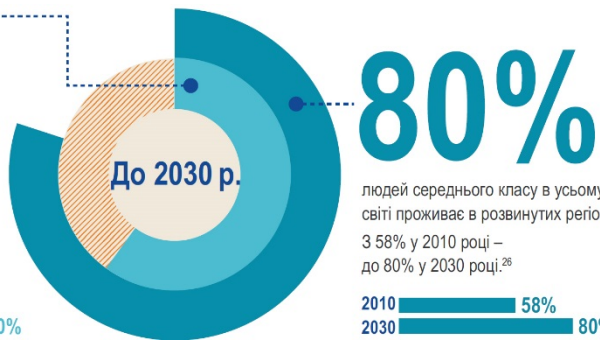
Збільшення витрат на медичне обслуговування



Можливості та ризики для молоді

Зростання ролі громадян

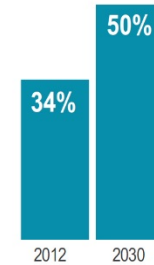
Свідчення зміни



75%

населення світу має доступ до мобільних телефонів.

У деяких країнах більше людей мають доступ до мобільних телефонів, ніж до банківського рахунку, електрики або чистої води.²⁹



Половина населення світу матимуть доступ до Інтернету до 2030 року.³⁰
З 34% у 2012 році.³¹

Згідно з даними МВФ наявність такої ж значної чисельності жінок у складі числа працюючих, як і чоловіків, могла б підвищити економічне зростання на:²⁷



Оскільки показники нерівності в сфері освіти та охорони здоров'я знижуються, різниця у розподілі доходів підвищується і



населення світу проживає у країнах, де нерівність у розподілі доходів збільшується.²⁸

Соціальні засоби комунікації прискорили недавній підйом у розвинутих країнах світу, відіграючи роль у трьох основних рушійних чинниках, таких як³²

ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОТЕСТІВ

ВИСВІТЛЕННЯ ПОДІЙ

ВЧИНЕННЯ ТИСКУ НА МІЖНАРОДНУ СПІЛЬНОТУ

Зростання ролі громадян

Наслідки розширення можливостей для особистості



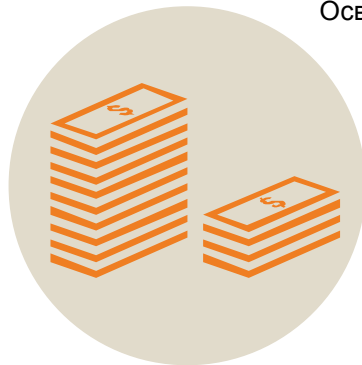
Підвищення доходів,
збільшення очікувань



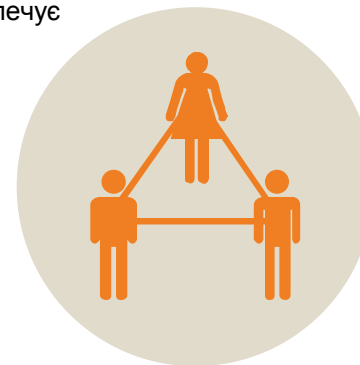
Освіта протягом життя, яка забезпечує
можливості для
розвитку особистості



Більш швидке поширення
інформації через соціальні
засоби комунікації спонукає
людей до дій



Збільшення нерівності в розподілі доходів
в межах країни створює потенціал для
більшого соціального неспокою




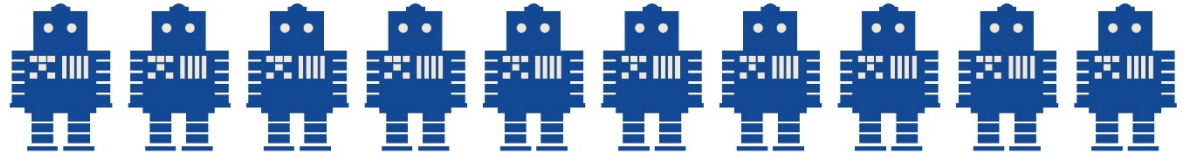
Збільшення зв'язків
між народами

Розвиток технологій

Свідчення зміни

Hon Hai/Foxconn (крупний виробник китайської електроніки) планує впровадити **1 мільйон** роботів у свій виробничий процес тільки за три роки^{.42}

 = 100 000



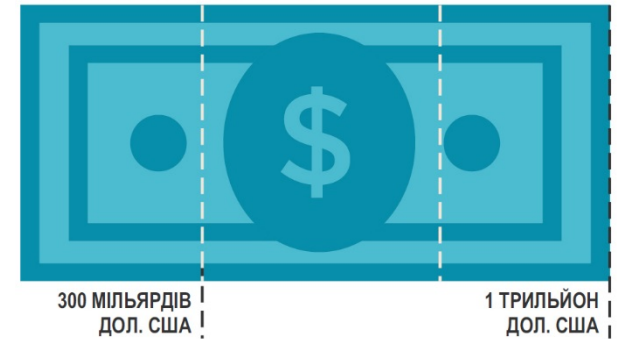
Планується, що глобальна вартість «арр есопому» складе

\$151 МЛРД
ДО 2017 РОКУ.⁴⁰



цифрових даних у світі було створено за останні два роки.⁴¹

Збитки компаній від кібернетичних атак складають від 300 мільярдів доларів США до 1 трильйона доларів США в глобальних збитках компаній.⁴⁴



Розвиток технологій

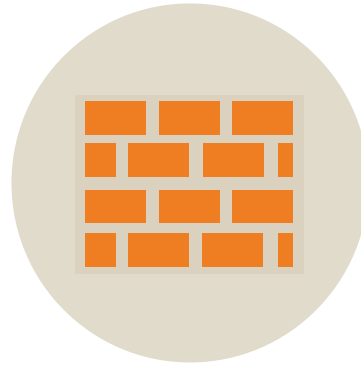
Наслідки запровадження високоефективних технологій



Трансформування спілкування



Великі обсяги даних



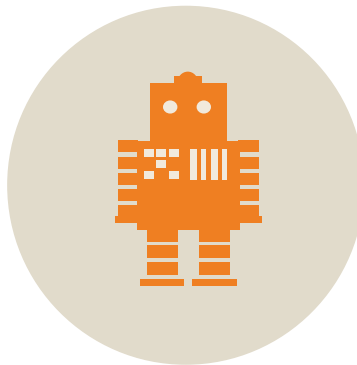
Нечіткість меж між тим, що вважається публічним та приватним



Зміна безпеки та політик щодо попередження кібрзлочинів



Моделі нових соціальних послуг



Нове майбутнє виробництва



Перетворення на транспорті

ЕКОНОМІЧНИЙ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК

Свідчення
зміни



Очікується, що азійська
частка глобального експорту

МАЙЖЕ ПОДВОЇТЬСЯ

39% ^{ДО}

до 2030 року.⁶¹

Державний борг

Наслідки державного боргу



Старіюче населення поглиблює державний борг



Більше глобальних ринкових ризиків



Менша здатність впливати на майбутні фінансові потрясіння

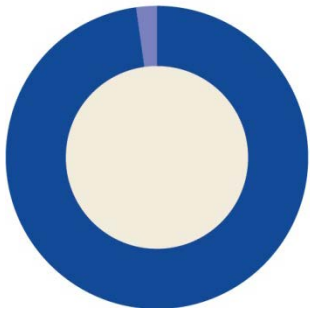
Державний борг

Свідчення зміни

Державний борг у розвинутих країнах швидко збільшувався протягом останньої половини десятиріччя.⁷⁴



Існуючі прогнози до 2035 року передбачають збільшення чистого боргу в середньому на:⁷⁶



Якщо сучасні тренди продовжуватимуться і надалі, то рівень державного боргу країн світу досягне

98%

ВВП до 2035 року.

Зміна балансу сил в економіці

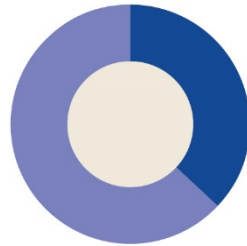
Свідчення зміни



Країни, що розвиваються, стануть домом для 440 міст, що ростуть найшвидше і генерують

47%

світового ВВП до 2025 року.⁸⁶

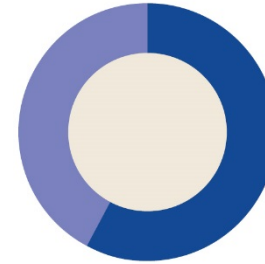


Сьогодні на країни, що розвиваються, припадає

37%

обсягів світової торгівлі.

На країни південної півкулі припадає приблизно половина із зазначеного обсягу грошових та товарних потоків.⁸⁸



За прогнозами, на країни, що розвиваються, буде припадати

57%

світового ВВП до 2030 року.⁸⁵

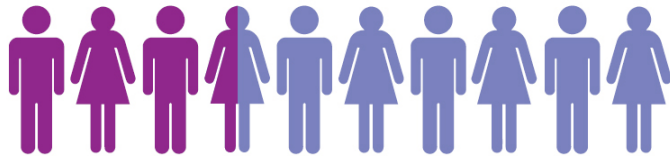
За наступні 5 років обсяги придбання іноземних компаній китайськими фірмами

ПОДВОЯТЬСЯ,

а до 2020 року вони можуть збільшитися

вчетверо.⁸⁹

До 2030 року на Китай та Індію припадатиме



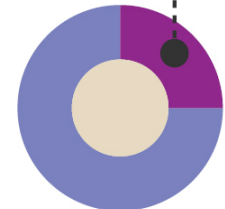
35%

населення планети



25%

і світового ВВП.⁸⁷

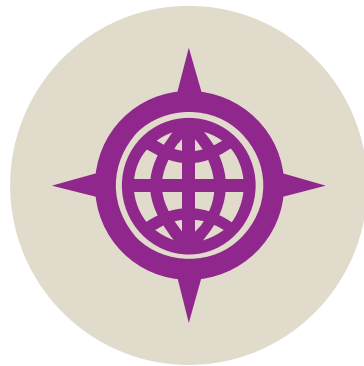


Зміна балансу сил в економіці

Наслідки зміни економічної влади



«Глобальний південь»
як рушійна сила
зростання



Виникаючий
багатополюсний
світовий порядок



Інновація як джерело
стабільного зростання



Збільшення бази
споживання формує нові
економічні можливості

Кліматичні зміни

Свідчення зміни

При потеплінні на 2-3°C:



Існує можливість висихання амазонських тропічних лісів.

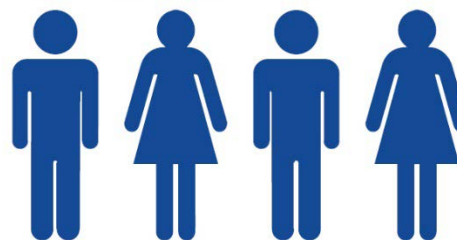


Може статися неповоротне танення льодяного покриву у районі Гренландії.



20-50% видів тварин загрожує вимирання.¹⁰⁷

При потеплінні на 3-4°C до



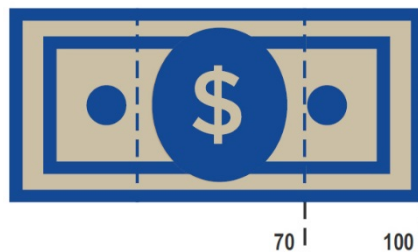
200 МЛН. ЛЮДЕЙ

можуть втратити житло у зв'язку з підвищенням рівня моря, наслідками повеней та засух.¹⁰⁸

 = 50 мільйонів

Адаптування до нового клімату у 2050 році, коли середня температура підвищиться на 2°C

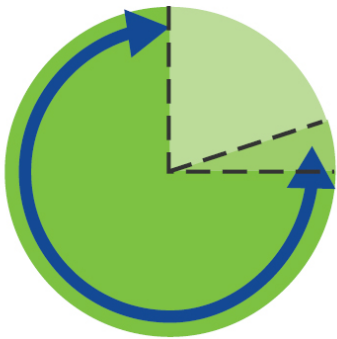
70-100 МЛРД. ДОЛ. США НА РІК.¹⁰⁶



Кліматичні зміни

Свідчення зміни

КРАЇНИ, ЩО РОЗВИВАЮТЬСЯ, ЗАБЕЗПЕЧАТЬ



75-80%

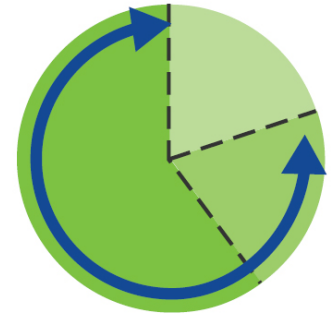
адаптаційних витрат, найбільші витрати будуть покриті країнами Азії та Тихоокеанського регіону.¹⁰⁹

ВСЕ БІЛЬШОГО ЗНАЧЕННЯ НАБУВАЮТЬ МІСЦЕВІ ПРОГРАМИ

На міста припадає

60-80%

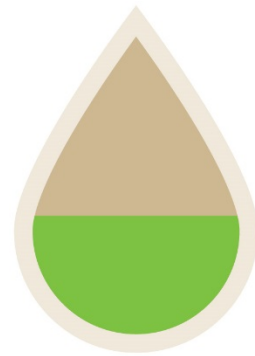
споживання енергії, і водночас вони відповідальні за відповідну частку викидів CO₂.¹¹⁰



Дефіцит ресурсів чи достаток ресурсів?

Свідчення зміни

Зростає населення і кількість представників середнього класу:



За прогнозами, у 2030 році у світі різниця між пропозицією і попитом на питну воду складе:¹²¹

40%



1 млрд.

До 2030 року близько людей будуть проживати у районах, де буде спостерігатися дефіцит водних ресурсів, якщо застосовувати сценарій згідно з яким виробництво буде вестися звичайними темпами.¹²⁴

Зростання попиту на харчові продукти і нестабільність темпів виробництва призведуть до подвоєння цін на харчі у період з 2010 по 2030 роки.¹²⁵



СЬОГОДНІ

2030 РІК

Міжнародне енергетичне агентство прогнозує зростання приблизно на 40% глобального споживання енергії до 2030 року,¹²²

ЯКЕ БУДЕ ВИКЛИКАНЕ



економічним зростанням, збільшенням населення та технологічним прогресом.

Урбанізація

Свідчення зміни

60%

населення світу буде проживати у містах до 2030 року.

Близько 50% - у 2013 році.¹³⁷



80%

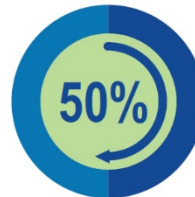
зростання міського населення протягом наступних 20 років спостерігатиметься в **Африці і Азії**.¹³⁸



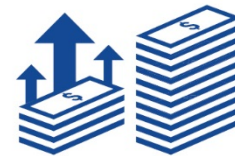
Міста, що входять до 600 міст світу за рівнем зростання ВВП:¹³⁹



Є місцем проживання понад **20%** світового населення.



Виробляють **34 трільйона** доларів США, або понад **50%**, світового ВВП.



Прогнозують майже **удвічі** збільшити свою частку у світовому ВВП до 2025 року, тобто досягти **65 трільйонів доларів США**.

Урбанізація

Свідчення зміни

Кількість мегаполісів (із населенням більше 10 мільйонів жителів) зростає:¹⁴⁰

20 СЬОГОДНІ  37 У 2025 РОЦІ



Один будинок = два мегаполіса

Витрати на глобальну інфраструктуру, необхідні для задоволення потреб урбанізації, у період з 2005 по 2030 рік складуть, за оцінками, **41 трильйон доларів США**.¹⁴¹



На поточний момент **1 мільярд** людей проживають у нетрях.



Якщо не будуть вжиті необхідні заходи на боротьбу з бідністю міського населення, до 2030 року цей показник збільшиться **вдвічі**.¹⁴²



 = 200 мільйонів

Будьте завжди готові до нестримних змін!



Оцінити тренди та
знайти рішення



Звільнитися від
стереотипів (зокрема
щодо жінки у бізнесі)



Заохочувати
різноманіття
(покоління, стать,
досвід тощо)



Знатися на нових
технологіях, помічати
неочевидне



Готувати нові команди
(віртуальність,
мобільність, навички)



Розвивати таланти
існуючої команди

Тим, хто шукає та знаходить, варто почитати:

[Dick Bolles What Color is Your Parachute?](#)

[David Meister The Trusted Advisor](#)



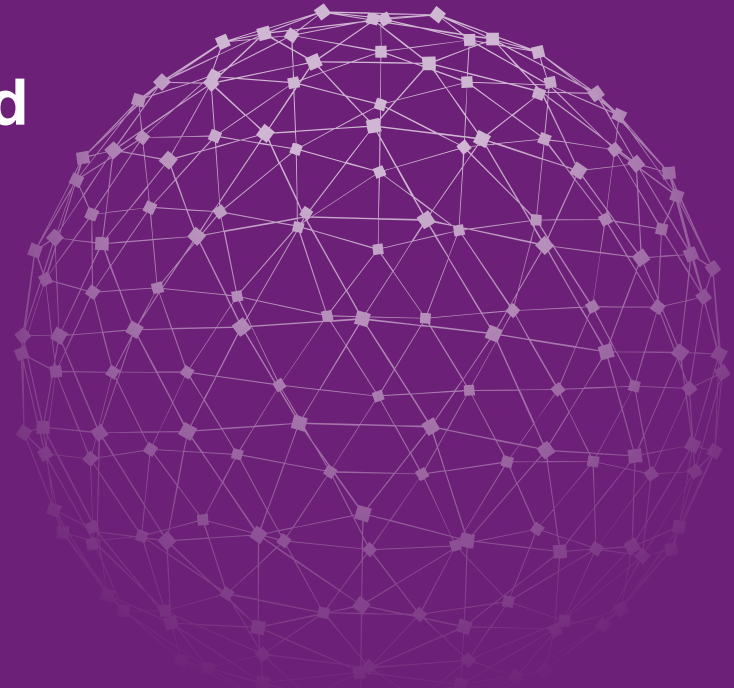
© 2016 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.



Now or never

2016 Global CEO Outlook

The next 3 years
will be a time of **unprecedented
change and significance** for
businesses around the world,
but growth will be moderate



For CEOs
it's now or never



kpmg.com/CEOoutlook / [#CEOoutlook](https://twitter.com/CEOoutlook)

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International provides no client services and is a Swiss entity with which the independent member firms of the KPMG network are affiliated.

CEOs



believe that the next 3 years will be **more critical for their industry than the previous 50**

However, change
does not come easy



saying they are concerned about
the number of issues which are
now mission-critical, and in which
they have little personal
experience



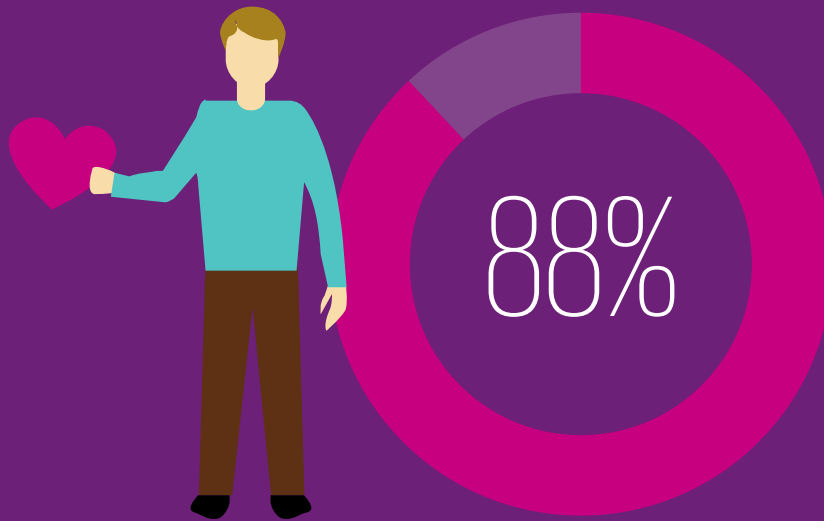
The competitive environment
continues to intensify



kpmg.com/CEOoutlook / [#CEOoutlook](https://twitter.com/CEOoutlook)

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International provides no client services and is a Swiss entity with which the independent member firms of the KPMG network are affiliated.

CEOs'
concerns include:



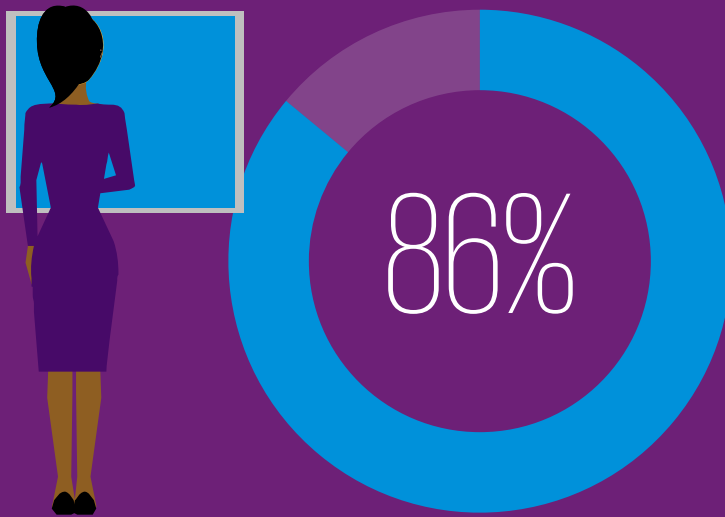
The loyalty of
their customers

CEOs'
concerns include:



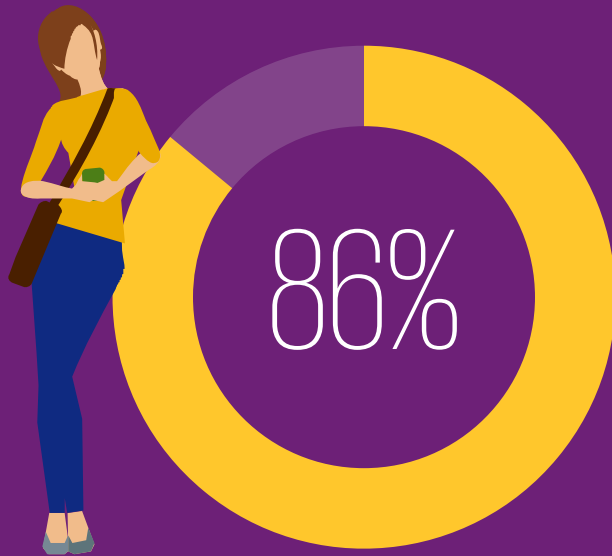
Impact of the global economy on their company if global economic growth is less than they project

CEOs'
concerns include:



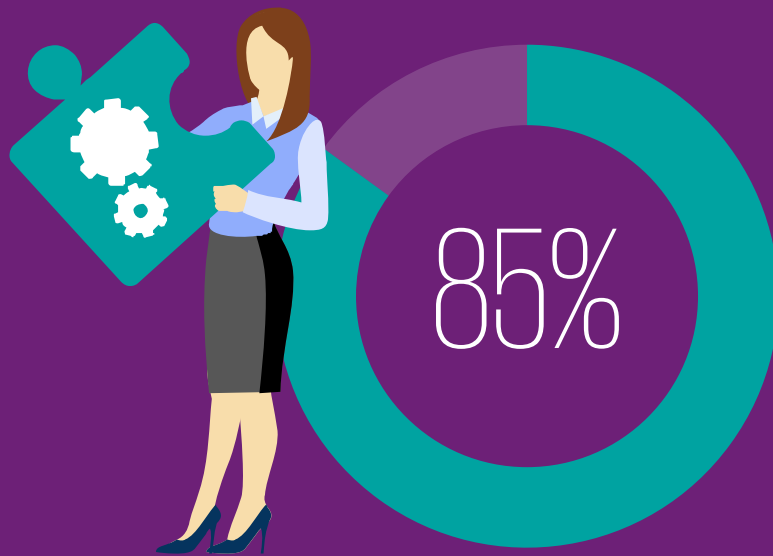
The amount of time they personally have to think about the forces of disruption and innovation shaping their company's future

CEOs'
concerns include:



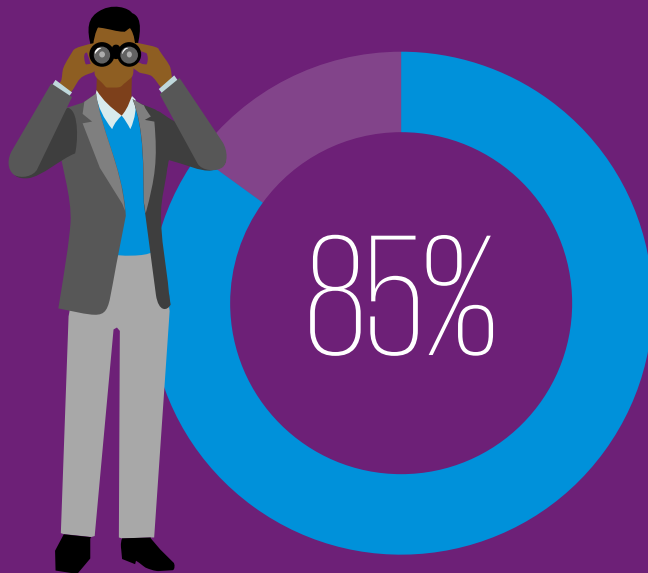
How the millennials and
their differing needs will
change their business

CEOs'
concerns include:



Having to consider the integration of basic automated business processes... with artificial intelligence and cognitive processes

CEOs'
concerns include:



Whether their organization
is staying on top of what's
next in services/products



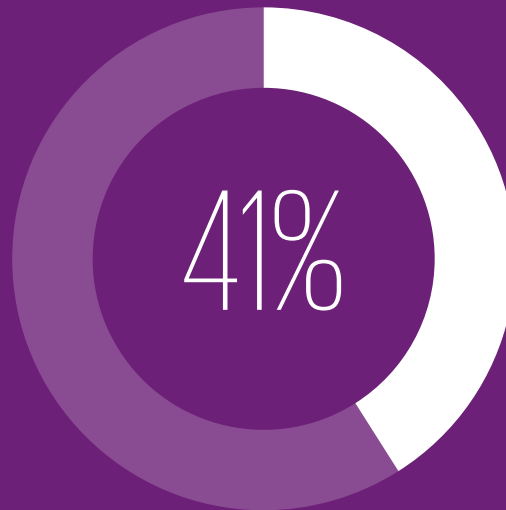
To address these concerns
CEOs know they need to
evoke significant change
within their organizations



kpmg.com/CEOoutlook / #CEOoutlook

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International provides no client services and is a Swiss entity with which the independent member firms of the KPMG network are affiliated.

Transformation

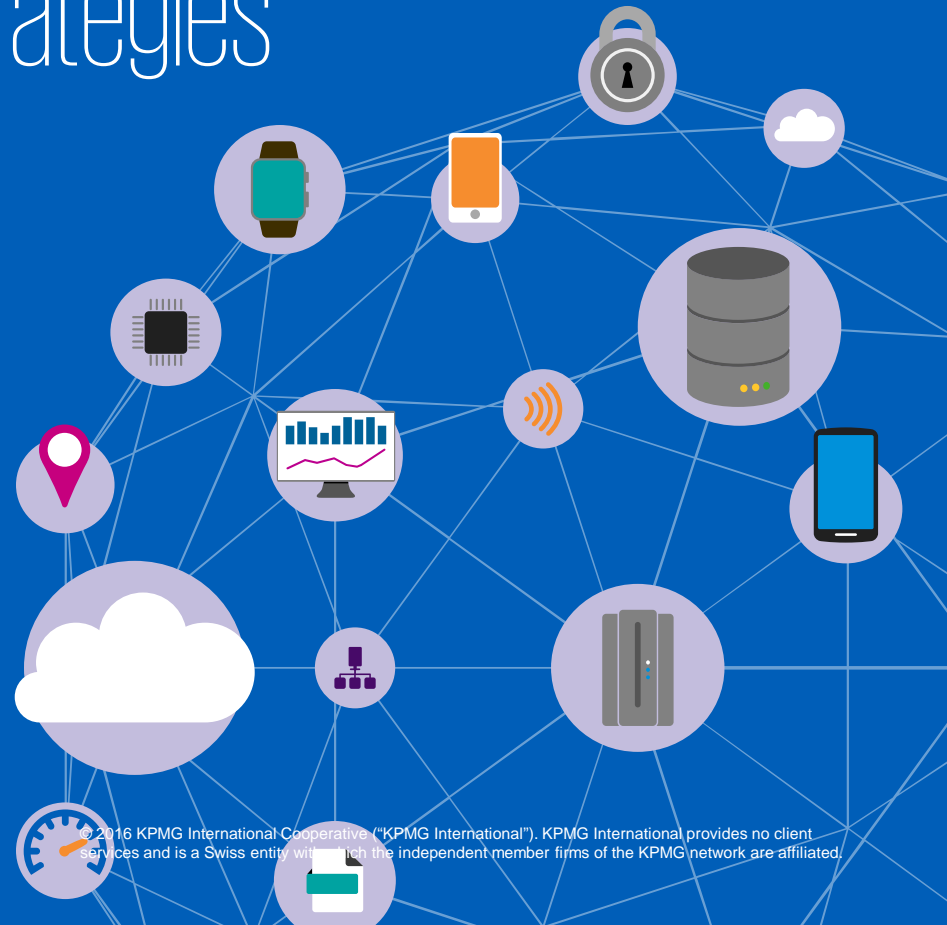


indicated their companies will likely be transformed into a significantly different entity...

in the next 3 years



CEOs identified new technology as a key enabler to accelerate their transformative strategies



technology was the biggest factor
contributing to company growth...
after global economic factors



kpmg.com/CEOoutlook / [#CEOoutlook](https://twitter.com/CEOoutlook)

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International provides no client services and is a Swiss entity with which the independent member firms of the KPMG network are affiliated.

technology was the biggest factor
contributing to company growth...
after global economic factors



Top three strategic priorities for
CEOs over the next year are:

**fostering innovation,
stronger client focus and
implementing disruptive technology**



Future Skills

Future Work Skills 2020

While all six drivers are important in shaping the landscape in which each skill emerges, the color-coding and placement here indicate which drivers have particular relevance to the development of each of the skills.

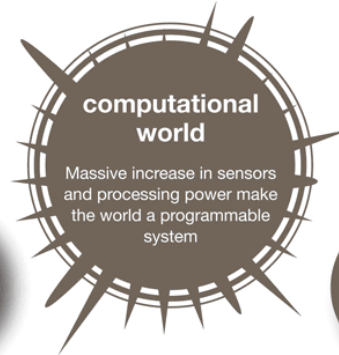
KEY



Drivers—disruptive shifts that will reshape the workforce landscape



Key skill needed in the future workforce



© 2011 Institute for the Future for University of Phoenix Research Institute. All rights reserved.



Faced with significant transformation plans and ever advancing technology, 99 percent of CEOs report taking action to develop existing or future talent. In line with these finding, most CEOs report some level of

SKILLS GAPS
emerging



Developing Talent

Over
50%

Report skills gaps in key business functions. This will likely create challenges...

For the
96%

Of CEOs who plan to increase their headcount over the next 3 years. This is up...

from
78%

In last year's survey

CEOs recognize they need to change the way they conduct business

1 in 5 CEOs will be spending money on business model transformation

58%

will be expanding capabilities through collaborative growth e.g. alliances, joint ventures, partnerships

70%

believe they need to improve their data and analytics capabilities



In summary

for CEOs

it's now or never



kpmg.com/CEOoutlook / [#CEOoutlook](https://twitter.com/CEOoutlook)

© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"). KPMG International provides no client services and is a Swiss entity with which the independent member firms of the KPMG network are affiliated.



Findings based on a study of the 3 year outlook of nearly **1,300 CEOs**, from global businesses with annual revenues greater than US\$500 million; 30% have greater than US\$10bn in revenues.

To find out more:

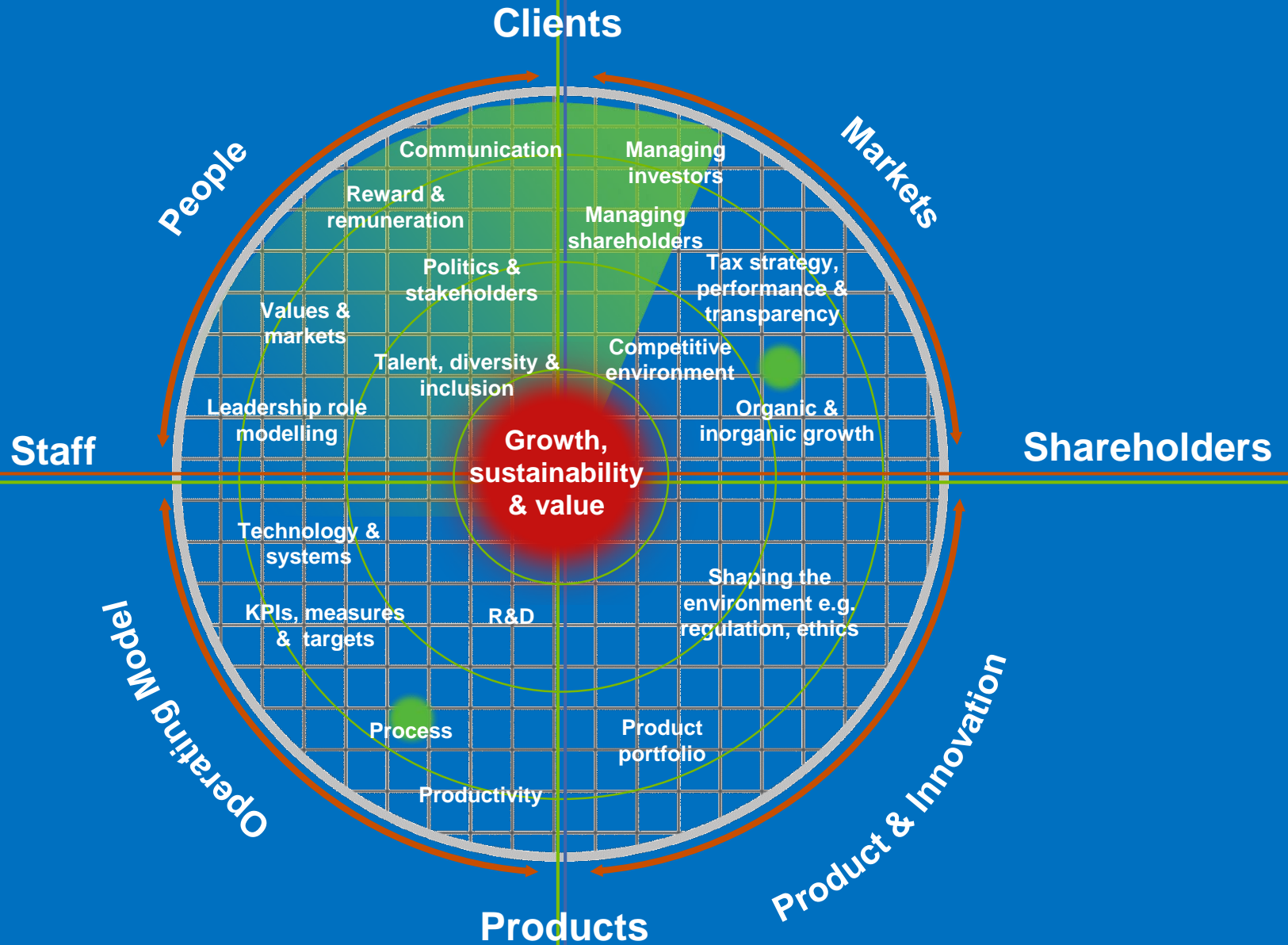


kpmg.com/CEOoutlook



[#CEOoutlook](https://twitter.com/CEOoutlook)

The CEO Radar





kpmg.com/socialmedia



kpmg.com/app



© 2016 KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. Member firms of the KPMG network of independent firms are affiliated with KPMG International. KPMG International provides no services to clients. No member firm has any authority to obligate or bind KPMG International or any other member firm vis-à-vis third parties, nor does KPMG International have any such authority to obligate or bind any member firm. All rights reserved.

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.